HRA AN UNIVERSALE OF India

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 203]

नई दिल्ली, बुधवार, मई 9, 2012/वैशाख 19, 1934

No. 203]

NEW DELHI, WEDNESDAY, MAY 9, 2012/VAISAKHA 19, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 9 मई, 2012

सा.का.नि. 348(अ).—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उप-धारा (1) और उप-धारा (2) के खंड (क) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए, सशस्त्र सीमा बल योद्धक चिकित्सा काडर (अ-व्यावसायिक) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2008 को जहाँ तक उनका संबंध उप-निरीक्षक (चिकित्सा), सहायक उप-निरीक्षक (चिकित्सा) और हैड कांस्टेबल (चिकित्सा) पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, सशस्त्र सीमा बल में समूह 'ख' और समूह 'ग' योद्धक चिकित्सा काडर पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल योद्धक चिकित्सा काडर (अ-व्यावसायिक) समूह 'ख' और समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 है।
 - (2) ये राजपत्र ये प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे ।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5. निरर्हता,---वह व्यक्ति,---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. चिकित्सक दृष्टया योग्यता.—इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण : इस नियमों के प्रयोजन के लिए, "शेप-1" यथा निम्नवत् परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :---

1668 GI/2012

(i) कोड अक्षर शेप (एस.एच.ए.पी.ई.), जो निम्नितिखत कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित किए गए घटकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण:-

एस - मनोवैज्ञानिक एच - श्रवण शक्ति ए - उपांग (अपैन्डेजेस) पी - शारीरिक क्षमता ई - दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक घटक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यक्षमता प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 द्वारा गिरती कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुये दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगें सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी घटकों में श्रेणी-1 में हैं,वहाँ उसका प्रवर्ग एस।एच1ए।पी १ई१, लिखने के बजाय शेप-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है:-

- (क) भारत में कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए उपयुक्त।
- (ख) सभी कर्तव्यों के लिए उपयुक्त किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनो कानों या आँखों की श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मॉग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजनीयता के क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।
- (ग) "एस" घटक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (२७०० मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और लम्बे समानुदेशन के लिये नियोज्नीयता की परिसीमाएं हो सकती हैं।
- (घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।
- (इ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।
- 7. अधिवर्षिता.- (1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के जिससे वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है, अंतिम दिन के अपराहन में सेवानिवृत्त हो जायेगाः

परन्तु यह है कि वह व्यक्ति जिसके जन्म के तारीख किसी माह की पहली तारीख है, वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त पर पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

- 8. सेवा का दायित्व.- इन नियमों के अधीन पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कहीं भी सेवा करने के लिये दायी होगा और कर्तव्यों का पालन करेगा जो उसे सौंपे जाएं।
- 9. शिथिल करने की शक्ति.- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्धारा शिथिल कर सकेगी।
- 10. व्यावृत्ति.- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्धारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

सीधे मर्ती किए जाने सने अधिताओं के जिस	वाल व्यावतया क् ालध अपेक्षित शैक्षिक और	अन्य अहर्ताएं	(7)	लग्गू नहीं होता								ed s	
सीधे भर्ती किए जाने सीधे भर्ती किए जाने	वात व्याक्तया क ।लए अगयु सीमा)	(9)	लग्गू नहीं होता			ì						
ग्रेड चयन अथवा	अचयन पद		(5)	ਬਧਜ				:	-				
प्रेड	वेतन या वेतनमान		(4)	वेतन बैंड-2;	9300-34800 ਲ. + ਸ਼ੇਵ ਕੇਜਜ 4200 ਲ.					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
वर्गीकरण			(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	r', अराजपत्रित, चेवीय) योद्धक	_ -							
पदों की संख्या			(2)	उप-निरीक्षक 26* (2012)	' कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	सकता है।	•				·		
पद का नाम				उप-निरीक्षक	(ग्यिकत्सः)								

भती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	(13)	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	(12)	विभागीय प्रोन्नित समिति निम्निलिखत से मिलकर ब गेगीः- सामा बल 2. कमाण्डेट, सशस्त्र सीमा बल सदस्य 4. कमाण्डेट या सेकेण्ड- इन- कमान (चिकित्सा), सशस्त्र सीमा बल	
प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	(11)	सीमा बल के ऐसे कित्सा) जिन्होंने छह । सेवा की है व जो मा बल द्वारा यथा में अहंता प्राप्त है। में अहंता प्राप्त है। में अहंक या पात्रता नति के लिए विचार नसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के गई ऐसी अहंक या कि या पात्रता सेवा के वर्ष से, इनमें से जो रि उन्होंने ऐसी अहंक रिता कि लिए अपनी ते के लिए अपनी ते के लिए अपनी लापूर्वक.पूरी कर ली हैं, अगली ते के लिए अपनी लापूर्वक.पूरी कर ली	
की भरी की पद्धतिः भर्ती सीधे प्रति होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्त/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियो द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	(10)	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनयुषित या पुनर्नियोजन द्वारा	
परिवीक्षा अवधि र कोई हो	(6)	हि ए जि	
सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	(8)	लागू नहीं होता	

(13)	-		
(12)			
(11)	िव्यण-2: प्रोन्नित के प्रयोजन के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना में किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को , सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सिहत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस प्रवंजिन पर्यों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन या वेतनमान किसा फिरों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।	प्रतिनियुक्तिः केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों के पुलिस संगठनो के ऐसे अधिकारीः-	(क) (i) जो नियमित आधार पर मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होने सहायक उप-निरीक्षक (चिकित्सा) के रैंक में या समतुल्य पद पर उस श्रेणी में छह वर्ष से अन्यून नियमित सेवा की है या मूल काडर या विभाग में जो व्यक्ति उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र हो; और (ख) जो निम्निलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं:- (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से कक्षा दस उत्तीणं; या (ii) घावों के प्राथमिक उपचार और मरहम पट्टी का ज्ञान या दायी या आया के कार्य का ज्ञान हो।
(10)			
(6)		,	
(8)			

(8)	(10)	(11)	(12)	(13)
		ICMUT-1: पाषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होगा।		
		टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं, साधारणतयाः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
		टिप्पण-3ः प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।		·
,		टिप्पण-4ः प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को , सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण प्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणों में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए प्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।		
		पुनरियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे भूतपूर्व सैनिक का पुनर्नियोजन जो सहायक उप-निरीक्षक (चिकित्सा) रैक में या समतुल्य रैक में है। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		

						
			-			
(5)	तागू नहीं होता					
(9)	लागू नहीं होता					
(5)	अचयन			•		
	ग्रेड वेतन					
(4)	वेतन बैंड-2; 5200-20200 रू. + ग्रेड वेतन 2800 रू.				•	
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	योद्दक		,		
(2)	भ्रम (2012) साधारण केन्द्रोय वेतन हैं कार्यभार के सेवा, समूह 'ग', 5200-2 आधार पर परिवर्तन अराजपत्रित, 2800 र किया जा सकता है (अननुसचिवीय)					
(1)	. अप-१नशक्षक अर् (२०१२) (चिकित्सा) 'कार्यभार आधार पर पि किया जा सक					

(13)	समिति लागु नहीं होता			स्थास्त्र							-FS			-							- 7							
(12)	विभागीय प्रोन्नित	िनम्नलिखित से मिलकर ब		ा. उप महानिरीक्षक, स				2. कमाण्डेट, संशस्त्र सीमा बल			4. कमाण्डेट या सेकेण्ड-	कमान (चिकित्सा), सशस्त्र	बल										./					,
(11)	प्रोन्नति द्वाराः सशस्त्र सीमा बल के ऐसे हैंड कांस्टेबल	(चिकित्सा) , जिन्होंने पाँच वर्ष उस श्रेणी में नियमित सेवा की है	व जो महानिदेशक, संशस्त्र सीमा बल द्वारा यथा विहित प्रोन्नित	पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त है।		टिप्पण-1: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने	अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए	विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में	भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई	ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के	आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न	हो और उन्होंने अपने ऐसे कमिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने	ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली	उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध	सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	,	टिप्पण-2: प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की	संगणना में किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, 2006 से पहले या	उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की	सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार	किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को , सिवाय	उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पूनरीक्षित वेतनमान का	साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान संहित एक श्रेणी में विलय हो	गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद(उन पदों) पर विस्तारित	होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन	का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतने आयोग की सिफारिशों पर	आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई	सेवा समझी जाएगी ।
(10)	100 प्रतिशत	प्रोन्नति द्वारा	जिसके न हो	सकने पर	प्रतिनियुक्ति या	पुनर्नियोजन द्वारा						,	_															
(6)	डीं लागू नहीं	होता																										
(8)	लागू न	होता									-																	

(13)			•							, 1,		
(12)												
(11)	प्रतिनियुक्तिः केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों के पुलिस संगठनो के ऐसे अधिकारीः	(क) (i) जो नियमित आधार पर मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने हैंड कांस्टेबल (चिकित्सा) के रैंक में या समतुल्य	पद पर उस अंगा में पांच वंष से अन्यून नियामित संबंध की है थी। मूल काडर या विभाग में जो व्यक्ति उक्त पद पर नियुक्ति के लिए अहें हैं। और	(ख) जा निम्नालाखत शाक्षक अहताए और अनुभव रखत है:- (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से कक्षा दस उत्तीर्ण; या (ii) घावों के प्राथमिक उपचार और मरहम पट्टी का ज्ञान	या दायी या आया के कार्य का बान हो। किस्सार के केर किस्सी सहित्त के के कि	की सीधी पंतेत में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति	प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होगा।	टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि,जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस	नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं, साधारणतयाः तीन वर्ष से अधिक	नहीं होगी।	टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु- सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को बावन वर्ष से	आधक नहां हागा।
(10)				· .						1		
(6)												
(8)												

तित्तेच्युक्त या अमीलन के आधार पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, 2006 से पहले रीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार हैं, नियमित आधार पर की गयी सेवा को , सिवाय हो नियमित आधार पर की गयी सेवा को , सिवाय हो वेतन या वेतनमान सिहत एक श्रेणी में विलय हो वहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का उन्तेतन या वेतनमान सिहत एक श्रेणी में विलय हो वहां यह लाभ केवल उस पद (जन पदों) पर विस्तारित के वितन या वेतनमान विसा किसी उन्त्यन प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, वेतन आयोग की सिफारिशों पर स्तारित तत्त्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई जाएगी। त के ऐसे भूतपूर्व सैनिक का पुनर्नियोजन जो कास्टेबल (चिकित्सा) रैक में या समनुत्य रैक में हैं। का स्रेक्ट (चिकित्सा) रैक में या समनुत्य रैक में हैं। वो ऐसे कासिकों के संबंध में भी विचार किया वाल हैं। एस अपेक्षित अनुभव और विहित अहंताए हैं। ऐसे उस वारोख तक प्रतिनियुक्त के निर्बंधनों पर रखा तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जान उन्हें पनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता हैं।	(8)	(6)	(10)	(11)	(13)
प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, 2006 से पहले या उस लारोख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिकारोशों पर आधारित पुन्तीबित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है. नियमित आधार पर की गयी सेवा को . सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-प्रतिक्षत वेतनमान का साधारण प्रतिश्वापन औड है, तेतन आवोग की सिकारिश के साधारण प्रतिश्वापन ग्रेड है, तेतन आवोग की सिकारिश अध्यारित विस्तारित तत्त्यानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गर्द सेवा समझी जाएगी। पुनिस्योजनः संशस्त्र बल के ऐसे भूतपूर्व सैक्ति का युनियोजन जो संशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाते हैं और जिनके पा अपेक्षित अनुसाव और विहित अर्हताएं है। ऐसे और जिनके पा अपेक्षित अनुसाव और विहित अर्हनाएं है। ऐसे योतनयों को उस तारोख व तक प्रतिनियुक्ति ए स्वान में विचा जाना है, तत्पश्चात उन्हें पनियोजन पर बने रुने विचा जाना है।					(21)
या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिकारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संस्थान का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को , सिवाय उस दशा के जहाँ एक से आधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साहारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणीं में विवय हो गया है और वहाँ यह ताभ केवल उस प्य (ज पदी) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी उन्नयन का साधारण ग्रेतस्थापन ग्रेड हैं, देतन आयोग की सिकारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वानीं ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जायो।। पुनरियोजनः सशस्य बल के ऐसे भूतपूर्व सैनिक का पुनरियोजन जो स्वारण हैंड कोस्टेबल स्थितिक से संवान होने या समुल्य रैक में है। सशस्य बल के ऐसे कासिकों के संबंध में भी किचार किया जाया। जा एक बले के सेवाधिकरण श्रेर विहित अहंताएं हैं। ऐसे आया। जो एक बले के सेवाधिकरण श्रेर विहित अहंताएं हैं। ऐसे अवितयों को उस तारीख तक ग्रेस विहित अहंताएं हैं। ऐसे व्यवितयों को उस तारीख तक ग्रेसिकों के संबंध में सेवित कियार किया जाया। जाया। उस संस्था बल के ऐसे कासिकों के संबंध में सेवित का जाया। जो एक विह्म का अर विहित अहंता है। ऐसे व्यवितयों को उस तारीख तक ग्रेसिकों करने दिया जा सकता है।				प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, 2006 से पहले	<u></u>
सिफारिशों पर आधारित पुन्सीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को , सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनसीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पर्वे) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर साधारण हो का प्राचित्राचन साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं वेतन या वेतनमान पर की गई सिक का पुनियोजन जो सहायक हैंड कांस्वेल (चिकित्सा) रैक में या समतुत्य रैक में है। संशयक बत के ऐसे कार्यिकों के संबंध में भी विचार किया जाते हैं और जिनके पास अपेक्षित अविधि के मीतर संवानिकृत्य होने वाले हैं अर्थ जिनके पास अपेक्षित अविधि के मीतर संवानिकृत्य होने वाले हैं अर्थ जिनके पास अपेक्षित अविधि के मीतर संवानिकृत्य होने विद्या जान हैं तत्यश्यात उने संवारिक से उने दिशा जा सकता है।				या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की	
किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को , सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुन्पीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय् हो को साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिकारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। पुनर्नियोजनः सशस्त्र बत के ऐसे शूतपूर्व सैनिक का पुनरियोजन जो सशस्त्र बत के ऐसे कार्यिकों के संबंध में भी विचार किया. जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के निबंधनों एर एखा जाएगा जिस्स तारीख तक श्रोतीनयुरित होने वाले हैं और जिनके पार अपेक्षित अनुभव और विहित निबंधनों एर एखा जाएगा जिस्स तारीख तक श्रोतिनियोजन पर बने रहने दिया जाना				सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार	•
उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व जुन्तीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहों यह लाभ केवल उस प्र (उन प्रो) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थाने ग्रेड है वेतन या वेतनमान पर की गर्इ सेवा समझी जाएगी। पुनिन्दिग्रजनः सशस्त्र बल के ऐसे भूतपूर्व सैनिक का पुनिदिग्रजन जो सहायक हैं। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाया। जाएक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिकृत्त होने वाले हैं अर्स जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहिताएं है। ऐसे व्यक्तितयों को उस तारीख तक प्रतिनियुतित के निर्बंदा किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पनियोजन पर बने रहने दिया जान सकता है।			·	किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को , सिवाय	
साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सिह्त एक श्रेणीं में विलय हो गया है और वहों यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गर्ड सेवा समझी जाएगी। पुनर्नियोजनः सशस्त्र बत के ऐसे भ्रतपूर्व सैनिक का पुनर्नियोजन जो सहायक हैंड कांस्टेबल (चिकित्सा) रैंक में था समनुत्य रैंक में हैं। सशस्त्र बत के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हनाएं है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मरित किया जाना हैं. तत्पश्चात उन्हें पनिचिजन पर बने रहने दिया जा सकता है।				उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का	
ाया है और वहों यह ताभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। पुनिस्थिजनः सशस्त्र बत के ऐसे भूतपूर्व सैनिक का पुनियोजन जो सहायक हैंड कांस्टेबल (चिकित्सा) रैंक में या समनुत्य रैंक में हैं। सशस्त्र बत के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिस तारीख तक प्रतिनियुतित के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुकत किया जान है, तत्पश्चात उन्हें पनिस्थोजन पर बने रहने दिया जान है।				साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सिहेत एक श्रेणी में विलय हो	
होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। पुनर्नियोजनः सशस्त्र बत के ऐसे भूतपूर्व सैनिक का पुननियोजन जो सशस्त्र बत के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुत्तित के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस्स तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना हैं, तत्पश्यात उन्हें पननियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।				गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित	
का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, बेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे भूतपूर्व सैनिक का पुनर्नियोजन जो सहायक हैंड कास्टेबल (चिकित्सा) रेंक में था समतुन्य रेंक में हैं। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहंताएं है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख ते उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	-			होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्त्यन	<u>, · </u>
आधारित विस्तापित तत्त्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गर्ड् भेवा समझी जाएगी। पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे भूतपूर्व सैनिक का पुनर्नियोजन जो सहायक हैंड कांस्टेबल (चिकित्सा) रैंक में था समजुल्य रैंक में हैं। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्वंद्यां पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुकत किया जाना				का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, वेतन आयोग की सिफारिशों पर	
सेवा समझी जाएगी। पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे भूतपूर्व सैनिक का पुनर्नियोजन जो सहायक हैंड कांस्टेबल (चिकित्सा) रैंक में था समतुल्य रैंक में हैं। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहंताएं है। ऐसे व्यक्तितयों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पनिरियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।				आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई	•
पुनिन्योजनः सहायक हैंड कांस्टेबल (चिकित्सा) रैंक में या समनुन्य रैंक में हैं। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिकृत्स होने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और बिहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुकत किया जाना हैं, तत्पश्चात उन्हें पनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता हैं।				सेवा समझी जाएगी।	
पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे भूतपूर्व सैनिक का पुनर्नियोजन जो सहायक हैंड कांस्टेबल (चिकित्सा) रैंक में या समनुल्य रैंक में हैं। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना				•	·
सशस्त्र बल के ऐसे भूतपूर्व सैनिक का पुनर्नियोजन जो सहायक हैंड कास्टेबल (चिकित्सा) रैंक में या समतुल्य रैंक में हैं। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनिधुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पनरियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।				पुनर्नियोजनः	
सहायक हैड कांस्टेबल (चिकित्सा) रैंक में या समनुल्य रैंक में हैं। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहंताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता हैं।		-		सशस्त्र बल के ऐसे भूतपूर्व सैनिक का प्ननियोजन जो	
सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पनरियोजन पर बने रहने दिया जा सकता हैं।	•			सहायक हैड कास्टेबल (चिकित्सा) रैंक में या समन्त्र्य रैंक में है।	
जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पनरियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		-		सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया	
और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहंताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्वधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता हैं।		-		जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं	
व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्वधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	_			और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हनाएं है। ऐसे	
				व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा	
			•		
				हैं, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	

							_
							-
(7)	ᅴ			•			
	लागू नहीं होता						ŀ
	H						
	<u>a</u>						
							٦
		•				٠.	
	 					•	
(9)	<u></u>						İ
	होत						
	लागू नहीं होता						
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		;		_ 	
				· ·			
				-			-
(5)		•					
	<u></u>						
İ	अचयन						
	ਲ	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		<u> </u>		<u> </u>	
	वेतन बैंड-2; 5200-20200 रू. + ग्रेड वेतन 2400 रू.						
(4)	200 200 1 24(1
1.	वेतन बैंड-2; 5200-20200 ग्रेड वेतन 24						
	वेत- 520(ग्रेड		•				
	E E E						-
	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय) योद्धक						
	स्रीय स्राज (दा)			· .			
(3)	ा के 1', 3 चिन						
	गारण हिं भ						
	अनु सु					•	
	88* (२०१२) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया					~~	-
_	[™]	1 10					
(2)	2012 गर्दभ र नि	जा सकता है					
	8* (2 8 क क माध्यान रिवेद	∄ स					ĺ
	3.हेंड कांस्टेबल 88* (२०१२) (चिकित्सा) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	מן				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	-
	ار هر						
1	सा)				•		
	15 (<u>p</u>						
	3.8			•			
	•				····		

(13) लागू नहीं होता					
(12) विभागीय प्रोन्नित समिति निग्निलिखत से मिलकर बनेगी:	1. कमाण्डेट, सक्षस्त्र सीमा बल अध्यक्ष	2. कमाण्डेंट या सेकेण्ड- इन्. कमान (चिकित्सा), सशस्त्र सीमा बल		ः सद्दस्य	:. d
	ानयामत सेवा को है व जो महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा यथा विहित प्रोन्नित पाठ्यक्रम में अहंता प्राप्त है।	जहाँ ऐसे कांस्टेबल (चिकित्सा) और कांस्टेबल (नरिंग अर्दली) जो 01 जनवरी 2006 से पूर्व नियुक्त किये गये है प्रोन्नित के लिये विचार किया जा रहा हो कांस्टेबल (चिकित्सा)	को कांस्टेबल (नर्सिग अर्दली)से ज्येष्ट के रुप में विचार किया जाएगा । 01 जनवरी 2006 के पश्चात कांस्टेबल (चिकित्सा) और कांस्टेबल (नर्सिग अर्दली)को उनकी सामान्य ज्येष्टता के आधार पर विचार किया जाएगा।	टिप्पण-1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक था पात्रता सेवा पूरी कर ली हैं, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई	एसी अहंक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
(10) मही 100 प्रति प्रोन्नति ह जिसके न	सकन प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा		,		
(8) (9) लागू नहीं लागू होता होता		<u> </u>			

(12) (13)		
(11)	ाटप्पण-2: प्रान्नात के प्रयोजन के तिए न्यूनतम अहक सवी को संगणना में किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को , सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारणा ग्रेड वेतन या वेतनमान सिहत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद(उन पयें) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित विस्थानो ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। पर की गई सेवा समझी जाएगी। पर की गई सेवा समझी जाएगी। पर की गई सेवा समझी जाएगी। (क) (i) जो नियमित आधार पर मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं: या (ii) जिन्होने कांरदेवल (चिकित्सा) या कांस्टेवल (नर्सिंग अर्दली) के रैंक में या समतुत्य पद पर उस श्रेणी में छह वर्ष से अन्यून नियमित सेवा की है या मूल काडर या विभाग में जो व्यक्ति उक्त पद पर नियुक्ति के लिए अर्ह हैं: और (ख) जो निम्नलिखित शिक्त अर्हताएं और अनुभव रखते हैं: (ii) किसी मान्यता प्राप्त बोई या संस्थान से कक्षा दस उत्तीर्ण या वायी या आया के कार्य का बान हो।	
(10)		
(6)	,	
(8)		

1668 UF112-4

	(8)	(6)	(10)	(11)	(13)
नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतास के प्राप्त में होंगा। विधार किट जाने के पात्र नहीं होंगा। विध्यप-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अत्मित केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य स्थालन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारारणत्याः तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगा। विध्यप-3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के विध्ये अधिकतम आयुन्तीम। शिव्यप-4: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के विध्ये अधिकतम आयुन्तीम। अपेटन प्राप्त करने की आतिस तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी। विध्यप-4: प्रतिनियुक्ति या आमेतन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकरीं द्वार । जनवरी, 2006 से पहले या अत तारीख से जिससे छुठे केन्द्रीय केतन आगा की सिकारिक्षा पर आधारित पुन्तीक्षित केतन संस्था का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को, सिवाय उस दशा के उहाँ एक से अधिक पूर्व-पुन्तिक्षित हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पर (ज पर्दा) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए प्रेड केतन या वेतनमान बिला किसी जन्यन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, देतन आयोग की सिकारिक्षों पर आधारित विस्तारित तल्ल्यानी ग्रेड केतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी आपो	(6)	5		टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी संस्कृत से हैं मिटिट्यास्ट्रिय एक स्थितिस के लिए विसार किए जाने के पात्र	
विष्णका-२: प्रतिनियुक्ति की अवधि,जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्रार्तित किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्रार्थित किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति की अवधि है, साहारणारयाः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। िट्यण्य-३: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकत्रम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी। िट्यण्य-4: प्रतिनियुक्ति या आनेतन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिय किसी अधिकारी हाया । जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख के लियसी छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों, पर आधार पर की गयी सेवा को , सिवाय उस तथा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुत्तिसित के व्याप्ति के तनमान का साधारणा ग्रेड देतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाम केवल उस पद (उन पदी) पर विस्तारित होगा, जिसके लिय पुट देतन या वेतनमान पर की गई सेवा रमझी विस्तारित तल्त्यानी ग्रेड देतन या वेतनमान पर की गई सेवा रमझी जाएगी।				भावत न है, प्रांतानधुपरा ने राजुन्य के तरह ने बच्चा नियुवित के लिए नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुवत व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुवित के लिए नियार किए नकी के सम्बन्धी केमा	
स्थितपण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। स्थितपण-3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के स्थिकन ही होगी। स्थितपण-4: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के अधिक नहीं होगी। स्थितपण-4: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए प्रयोजन के लिए प्रिक्ती अधिकारी द्वारा । जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख व से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिकारिशों पर आधारित पर पर की गयी सेवा को, सिवाय उस दक्षा के जहां एक से अधिक सूर्व-पुन्तिसित वेतन संरचना का सिवाय उस दक्षा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुन्तिसित हेतन संरचना का सिवाय उस दक्षा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुन्तिसित हेतन मान केवल उस पर (उन पर्य)) पर दिल्लारित हे गया है और कहां यह लाभ केवल उस पर (उन पर्य)) पर दिल्लारित होगा, जिसके लिए ग्रेड देतन या वेतनमान विना किसी उन्चयन का साहारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, वेतन आयोग की सिकारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्यानी ग्रेड हेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।				विचार किथा जान का पात्र नहां होगा।	
असा या किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतयाः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। िष्पण-३: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु-सीमा अतेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को बादन वर्ष से अधिक नहीं होगी। िष्पण-4: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, 2008 से पहले या उस तारीख़ से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन अराजा की सिफारिशों पर आधारित पुन्रीक्षित वेतन सरकान का विस्तार किया गया है. नियमित आधार पर की गयी सेवा को , सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुन्रीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण ग्रीतस्थापन ग्रेड हैं, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।				टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि,जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के	
सिष्पपण-3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु-सीमा अनेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिकतम आयु-सीमा किष्पप-4: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को , सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्चयन का साधारण प्रतित्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी				उसा या किसा अन्य संगठन था विभाग म इस ।नयुषित स ठाक पहल धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनिय्वित की अवधि है,	
िटफण-३: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयुन्सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी। िटफण-४: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से निससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीसित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को , सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीसित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।				साधारणतयाः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
अपवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी। िध्यण-4: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिरक्षापन ग्रेड हैं, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी					
िष्पण-४: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख़ से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुन्सीसित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को , सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुन्सीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सिहत एक श्रेणों में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी		1			
किस्पण-भः प्रातानयुवित थे। आमलन के आयोर पर भन्युवित के प्रवान के लिए किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीखं से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों. पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को , सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणीं में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।				2	
से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों. पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणों में विलय होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण ग्रतिस्थापन ग्रेड हैं, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी					
पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को , सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सिहत एक श्रेणीं में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी				से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित	
की गयी सेवा को , सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सिहत एक श्रेणीं में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी				पूनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर	
वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणीं में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी				की गयी सेवा को , सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित	
हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी				वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणीं में विलय	
होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।			<u>.</u>	हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित	
साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।				होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का	
विस्तारित तत्त्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।				साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित	
जाएगी।				विस्तारित तत्त्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी	
				जाएगी।	

[फा. सं. ४/3/एसएसबी/सीएससी/वाहिनी/09/एसएफएस] नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 9th May, 2012

- G.S.R. 348(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clauses (a) and (c) of sub-section (2) of Section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), and in supersession of the Sashastra Seema Bal Combatised Medics Cadre (Non-Professional) Group 'C' posts Recruitment Rules, 2008, in so far as they relate to the posts of Sub-Inspector (Medic), Assistant Sub-Inspector (Medic) and Head Constable (Medic), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the Group 'B' and Group 'C' posts of the Combatised Medics Cadre (Non-professional) in the Sashastra Seema Bal under the Ministry of Home Affairs, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Combatised Medics Cadre (Non-professional) Group 'B' and 'C' posts Recruitment Rules, 2012.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

6. Medical Fitness.—Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-1, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.—For the purpose of this rule, "SHAPE-1" means Medical category defined as under:—

- (i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following functions:—
 - S Psychological
 - H Hearing
 - A Appendages
 - P Physical Capacity
 - E Eyesight
- (ii) Functional capacity of an officer under each factor shall be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S1H1A1P1E1. General evaluation of these numerals is as under:—
 - (a) Fit for all duties any wherein India.
 - (b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes.
 - (c) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2.700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
 - (d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave.
 - (e) Permanently unfit for duties.
- 7. Superannuation.—The personnel appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years:

Provided that the person whose date of birth is the first day of the month shall retire from service on the afternoon of the last date of the preceding month on attaining the age of fifty-seven years.

- 8. Liability of service.—Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad and perform any work and duty assigned to him there-so.
- 9. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 10. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

1668 CATIL - 5

SCHEDULE

	Number of posts Classification	Claceification	Pay Rand and	and Whether selection Age limit for direct Educational	Age limit for direct	Educational and
Name of the post.	raning of posts.		Pav or	nost or non-	non- recruits	aţ
			Scale	tion post		required for direct
		•		•		recruits
	(2)	(3)	(4)	(5)	(9)	(7)
I. Sub- Inspector (Medic).	26*(20 *Subje variatid depend work-	General Central Service, Group 'B'. Non-Gazetted (Non- Ministerial) Combatised	Pay Band-2. Rs. 9300-34800 and Grade Pay of Rs. 4200	Selection post	Not applicable	Not applicable
		-				·

									٠
Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in	making recruitment	(13)	Not applicable						
If a departmental promotional committee exists, what is its composition		(12)	Departmental Promotional Committee consisting of:-	Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman	2. Commandant, Sashastra Seema Bal : Member	3. Commandant or Second-In- Command (Medical), Sashastra Seema Bal			
In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		(11)	Promotion: Promotion from amongst Assistant Sub-Inspector (Medic) of Sashastra Seema Bal with six years regular	service in the grade, who have undergone promotional courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal.	Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for their seniors shall also be	considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such	qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation	period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or	eligibility service.
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by	deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	(10)	Hundred percent by promotion failing which by deputation	or re-employment					
Period of probation, if any.		(6)	Two years				·		
Whether age and educational qualifications prescribed	for direct recruits will apply in the case of	(%)	Not applicable	,					

0	inc	JAZETTE OF IN	NDIA : EXTRAURDII	MAIN1	PART II—SEC. 3(I
(13)			•		
(12)				·- •	
(11)	Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any ungradation	Deputation: Officers of the Central Government or the State Government or Union territory Police Organisations:- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or	department; or (ii) persons holding the rank of Assistant Sub- Inspector (Medic) or equivalent post who have rendered not less than six years regular service in the grade or persons eligible for appointment to such posts in the parent cadre or department; and	 (b) possessing the following educational qualifications and experience:- (i) 10th Class pass from a recognised Board or Institution; or (ii) should have elementary knowledge of First Aid and dressing of wounds or knowledge of Dai or Ayas work. 	Note 1: The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly the deputationist shall not be considered for appointment by promotion.
(10)	\				
(6)					
(8)				·	

(8)	(6)	(10)		(12)	(13)
			Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.		
			Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.	•	
			Note 4: For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale, is the normal replacement grade without any upgradation.		
			Re-employment: Re-employment of ex-servicemen who have held the rank of Assistant Sub-Inspector (Medic) or equivalent rank in Armed Forces.		<u>-;, </u>
			The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on reemployment.		

(7)	Not applicable	
(9)	Not applicable	
(5)	Non -selection post	
(4)	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2800	
(3)	39* (2012) *Subject Service, Group 'C', Rs. 5200-20200 to variation Non-Gazetted (Non-dependent on Ministerial) work- load	
(6)	39* (2012) *Subject to variation dependent on work- load	
	(1) 2. Assistant Sub-Inspector (Medic)	

	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
(13)	Not applicable		
(12)	Departmental Promotional Committee consisting of:- 1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman	2. Commandant, Sashastra Seema Bal : Member 3. Commandant or Second-In- Command (Medical), Sashastra Seema Bal : Member	
(11)	Promotion: Promotion from amongst Head Constable (Medic) of Sashastra Seema Bal with five years regular service in the grade, who have undergone promotional courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal.	Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradtion.
(10)	Hundred percent by promotion failing which by deputation or reemployment		· · ·
(6)	Not applicable		
(8)	Not applicable		·

4.			THE (GAZETTE	OF I	NDIA : EX	TRAORDINARY	[Part	II—Sec. 3(i
(3)									
(12)				.					
(11)	Deputation: Officers of the Central Government or the State Government or Union territory Police Organisations:-	(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or	(ii) persons holding the rank of Head Constable (Medic) or equivalent post who have rendered not less than five years regular service in the grade or persons eligible for appointment to such posts in the parent cadre or department; and	(b) possessing the following educational qualifications and experience:-	(i) 10th Class pass from a recognised Board or Institution; or	(ii) should have elementary knowledge of First Aid and dressing of wounds or knowledge of Dai or Ayas work.	Note 1: The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	Note 2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	Note 3: The upper age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing tlate of receipt of application.
(110)		,			•				
(%)									
(8)									

(13)						•																		
(12)				,																				
	Note 4: For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service	to the 1st January, 2006 or the date from which	the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has	been extended, shall be deemed to be service	rendered in the corresponding grade pay or pay	of the Commission, except where there has	been merger of more than one pre-revised scale	of pay into one grade with a common grade pay	or pay scale, and where this benefit will extend	only for the post or posts for which that grade	pay or pay scale is the normal replacement	grade without any upgradation.	Re-employment: Re-employment of ex-	Constable (Medic) or equivalent rank in Armed	Forces.	The Armed Forces personnel due to retire or	who are to be transferred to reserve within a	period of one year and having the requisite	experience and qualification prescribed, shall	also be considered for deputation. Such person	would also be given deputation term up to the	date on which they are due for release from	Armed Forces. Thereafter, they may be	continued on re-employment.
(01)																								
(6)																				u			-	
(8)																								

										· · ·	=
					~ ~						
	Not applicable										
10] <u>.2</u>										
	dd										
	t a										
ļ]ž										
											
	<u>o</u>										
(9)	ab									.1	1
۳	Not applicable				•						
	ap										
	হ						•				
								. 			·
ļ											
)St										
	Non- selection post										
(5)	.5										
	eci						ē				
	Se								•		
ľ	-u										-
	ž										
	<u> </u>										
	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2400										
	-1, -20 e P 00						٠. ي				٠
<u>£</u>	and .ad- 24.						*				
	, B, 52 G, G, S. \$S.				,						
	Pay Rs. and of I										
-				·						<u> </u>	
	ς <u>-</u>	•									
	rad up d d d rria	•									i
	ent irou ttek iste							·	•		
(3)	I C I, G Ize										
	era jee J-G										
	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted (Non-Ministerial)										
_	0828		<u> </u>			· —					
	Į.	•									
	•										
	п										Ì
(2)	t (2)										
	20 jeci iat iat ide	-									Ì
	* (ubj var pen pen				:						
	88* (2012) *Subject to variation dependent on work- load		•								
											
	ıble										
	ista										
									· .		
(1	LO C										
(1)	d Con c)										ļ
(1)	Head Con edic)										
(1)	3. Head Constable (Medic)										

8	6	(10)	(11)		
Not	(S)	11.54.54		(12)	(13)
Not	107	_	-	Departmental Promotional	Not
applicable	applicable	percent by	Constable (Nursing Orderly) of Sashastra Seema Bal with five	Committee consisting of:-	applicable
		promotion	years regular service in the Pay Band-1 Rs. 5200-20200 with		
		fatting which	grade pay Rs. 2000 who have undergone promotional courses as	1. Commandant, Sashastra	
		oeputat	prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal.	Seema Bal	
_		-e-		: Chairman	
		employment	While considering promotion of Constable (Medic) and		
			Constable (Nursing Orderly) who have been appointed prior to	2. Commandant or Second-	
			the 1st January, 2006. Constable (Medic) shall be considered as	In-Command (Madical)	
			senior to Constable (Nursing Ordenla) After the life li	III-Command (Medical),	•
			,	Sashastra Seema Bal	
			2000, the promotion of Constable (Medic) and Constable	: Member:	
			(Nursing Orderly) shall be considered as per their common		
		•	seniority.	3. Assistant Commdant	
				chastra Seem	
			Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or	· Months	
	•		eligibility service are being considered for momotion than	יאוכווומבו	
			società suan also se constante provided tite de not siloit of the		
			requisite qualifying or eligibility service by more than half of		
			such qualifying or eligibility service or two years, which ever is		
			less and have successfully completed their probation period for		
			promotion to the next higher grade along with their juniors who		
			have already completed such qualifying or eligibility service.		
			Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying		
			service for promotion, the service rendered on a regular basis by		
			an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which		
•			the revised pay structure based on the Sixth Central Pay		
			Commission recommendations has been extended, shall be		
		-	deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or		
		-	pay scale extended based on the recommendations of the		-
	-		Commission, except where there has been merger of more than		
			one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade		
			pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the		
			post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal		
			replacement grade without any upgradtion.		

(6)	(10)	()	(17)	(51)
		Deputation: Officers of the Central Government of the State Government or Union territory Police Organisations:-	-	
	`: 	(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or		
	·	(ii) persons holding the rank of Constable (Medic) or Constable (Nursing Orderly) or equivalent post who have rendered not less than five years regular service in the grade or persons eligible for appointment to such posts in the parent cadre or department; and		
		(b) possessing the following educational qualifications and experience:-		
		(i) 10th Class pass from a recognised Board or Institution; or		•
		(ii) should have elementary knowledge of First Aid and dressing of wounds or knowledge of Dai or Ayas work.		
		Note 1: The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		
		Note 2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	· .	
		Note 3: The upper age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty- two years as on the closing date of receipt of application.		

(6)	(10)	(11)	(12)	(13)
		Note 4. For numbers of appointment on deputation or		
••		io escotind io		
		absorption basis, the service rendered on a regular basis by an		•
		officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which		
		the revised pay structure based on the Sixth Central Pay		
<u>-</u>		Commission recommendations has been extended, shall be		
		deemed to be service rendered in the corresponding grade pay		
		or pay scale extended based on the recommendations of the		
·		Commission, except where there has been merger of more than		•
		one pre-revised scale of pay into one grade with a common		
-		grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only		
		for the post or posts for which that grade pay or pay scale is		•
		the normal replacement grade without any upgradation.		
				•
	<u>. </u>	Re-employment: Re-employment of ex-servicemen who have		
		held the rank of Constable (Medic) or Constable (Nursing		
		Orderly) or equivalent rank in Armed Forces.		
	•			
		The Armed Forces personnel due to retire or who are to be		
		transferred to reserve within a period of one year and having		
	-	the requisite experience and qualification prescribed, shall also		
		be considered for deputation. Such person would also be		
		given deputation term up to the date on which they are due for		-
		release from Armed Forces. Thereafter, they may be		
		continued on re-employment.		

[F. No. 4/3/SSB/CSC/BN/09/SFS]

NEERAJ KANSAL, Director (Personnel)

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.